

Défense Mobilité est un service de la direction des ressources humaines du ministère de la Défense.
Son offre : Accompagner votre démarche de transition professionnelle.
Sa finalité : votre accès à l'emploi.

Qui est concerné ?

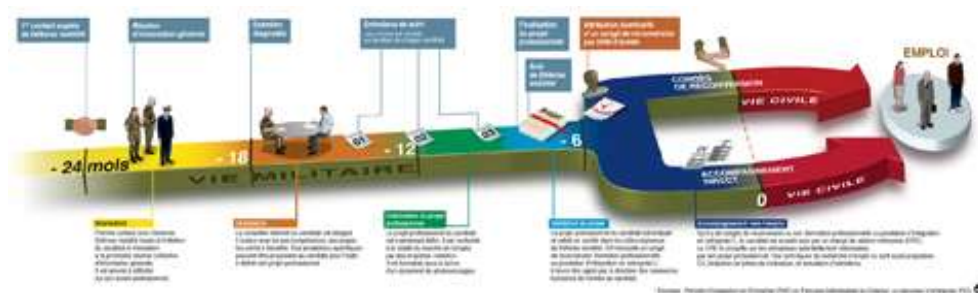
- Le personnel militaire
- Le personnel civil du ministère de la Défense en situation de reclassement professionnel hors du ministère
- Les conjoints du personnel de la Défense et de la Gendarmerie Nationale
- Les demandeurs d'emploi anciens militaires jusqu'à trois années après leur départ des armées.

Quand faut-il engager votre démarche ?

Nous vous conseillons de contacter nos équipes 12 à 18 mois avant votre départ de l'institution.

Comment vous informer ?

- Dans [les pôles ou antennes Défense Mobilité](#)
- En appelant le numéro vert 0 800 64 50 85 gratuit depuis un poste fixe



Les étapes de notre parcours d'accompagnement

Défense Mobilité vous propose un suivi individuel et personnalisé. Après une information générale, un conseiller en emploi référent vous accompagne pendant toutes les étapes de votre parcours de transition professionnelle, de votre premier entretien jusqu'à votre intégration dans l'entreprise.

- [1L'information](#)
- [2L'orientation](#)
- [3Aides à l'accompagnement](#)
- [4Le placement](#)

Lors de votre premier contact avec Défense Mobilité, nos équipes vous informent sur notre offre de service, sur le monde de l'entreprise et les fonctions publiques.

Chaque année, des milliers de militaires, de carrière ou sous contrat, quittent le service actif en ayant acquis des compétences techniques et relationnelles reconnues. Ils peuvent constituer pour votre entreprise un vivier de candidats formés, motivés et prêts à s'investir.

S'appuyant sur sa connaissance unique des armées, Défense Mobilité propose aux entreprises un sourcing de qualité, parmi un véritable vivier de compétences aux profils variés.

Défense Mobilité : Un conseil en transition professionnelle du personnel de la Défense

Des profils variés et des compétences transférables

Riche d'une diversité de profils dans plus de 400 métiers dans les 3 collèges (opérateur, maîtrise, cadre), la population militaire se caractérise par des compétences exercées dans des métiers similaires aux métiers du privé. Qu'ils soient en fin de contrat, en limite d'âge de leur grade ou en réorientation de carrière, Défense Mobilité accompagne tous les militaires et civils de la Défense dans leur démarche de mobilité professionnelle, en leur apportant un soutien individualisé et de proximité.

Une offre aux entreprises adaptée et personnalisée

Si vous choisissez de faire confiance à Défense Mobilité pour vos recrutements, nous pourrions vous proposer:

- des **candidats présélectionnés** selon vos besoins et vos attentes ;
- des candidats préparés au travers d'un **process qualité** (information, entretien diagnostic, bilan de compétences, orientation, définition puis validation d'un projet professionnel, élaboration et mise en œuvre d'une stratégie de recherche d'emploi, techniques de recherche d'emploi, préparation aux entretiens d'embauche, mise en relation avec l'entreprise...)
- un interlocuteur unique au plus proche de **votre zone géographique**. Les Chargés de Relations Entreprises (CRE) des huit pôles Défense Mobilité en régions, et de leurs antennes, sont vos points de contact privilégiés.
- le bénéfice d'un mode de fonctionnement en **réseau** assurant une large diffusion de l'information vers l'ensemble des structures Défense Mobilité ;
- un site Internet dédié et actualisé : ici, vous pouvez mettre en ligne **vos offres d'emploi** et avoir accès à **notre Cvthèque** de candidats ;
- des solutions personnalisées et adaptées en fonction de **vos besoins** de recrutement (actions de communication, participation à des forums emplois...)
- des facilités de recrutement : **des aides spécifiques** pour permettre aux candidats une intégration en entreprise dans les meilleures conditions